Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Шуматов Валентин Борисович
Должность: Ректор
Дата подписания: 20.02.2025 09:17:10
Уникальный программный ключ:
1cef78fd73d75d[illegible]

ТИХООКЕАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования**
**«ТИХООКЕАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России)

УТВЕРЖДАЮ
Ректор
_____ В.Б. Шуматов
«___» _____ 2024 г.

# ПОЛОЖЕНИЕ
# о Центре медицины труда и общественного здоровья Дальневосточного федерального округа

**ПЛ-302-2024**

Владивосток – 2024

**РАЗРАБОТАНО:**

| | |
|---|---|
| Руководитель по направлению трансформации научной деятельности | С.В. Кныш |
| Старший преподаватель | Г.С. Дыняк |
| Руководитель ЦМТ и ОЗ ДФО | Т.И. Вершкова |

**СОГЛАСОВАНО:**

| | |
|---|---|
| Первый проректор | Л.В. Транковская |
| Проректор по развитию | С.В. Лебедев |
| Советник ректора | В.А. Сабыныч |
| Руководитель отдела менеджмента качества | В.А. Еремеева |
| Руководитель организационно - юридического управления | Р.В. Витько |

**ПРИНЯТО**
на заседании ученого совета
29 марта 2024 г., протокол № 1-5/23-24

**ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ:** 26.06.2023.

Изменения и дополнения: 29 марта 2024 г.

Регистрационный номер: 302.

# I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о Центре медицины труда и общественного здоровья Дальневосточного Федерального округа (далее – Положение) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тихоокеанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России, Университет) разработано на основании:

– Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

– Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

– Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ с изменениями и дополнениями;

– Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" от 21.11.2011 N 323-ФЗ с изменениями и дополнениями;

– Федерального закона "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" от 30.03.1999 N 52-ФЗ с изменениями и дополнениями;

– Федерального закона "Об экологической экспертизе" от 23.11.1995 N 174-ФЗ с изменениями и дополнениями;

– Федерального закона "О науке и государственной научно-технической политике" от 23.08.1996 N 127-ФЗ с изменениями и дополнениями

– Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ с изменениями и дополнениями;

– Санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»;

– Приказа Минздрава России «Об утверждении Порядка организации и осуществления профилактики неинфекционных заболеваний и проведения мероприятий по формированию здорового образа жизни в медицинских организациях"» от 29.10.2020 № 1177н;

– Устава ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России.

1.2. Настоящее Положение определяет структуру, цель, задачи, функции Центра медицины труда и общественного здоровья Дальневосточного Федерального округа (далее – Центр) и регулирует деятельность Центра.

1.3. Контроль за соблюдением требований настоящего Положения возлагается на уполномоченного проректора ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Университета и обязательно для исполнения всеми сотрудниками Университета.

## II. СТРУКТУРА И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЦЕНТРА

2.1. Центр медицины труда и общественного здоровья Дальневосточного федерального округа (далее - Центр) является структурным подразделением Института профилактической медицины ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России.

2.2. Полное наименование Центра – Центр медицины труда и общественного здоровья Дальневосточного федерального округа.

2.3. Сокращенное наименование Центра – ЦМТ и ОЗ ДФО.

2.4. Структура и штатное расписание Центра утверждается ректором ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России.

2.5. В структуру Центра входят: лаборатория медицины труда, лаборатория оценки рисков, центр мониторинга и оптимизации питания, учебный центр, испытательный лабораторный центр.

2.6. Трудовые обязанности работников Центра, условия их труда определяются трудовыми договорами, заключаемыми с каждым работником, Правилами внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России и иными локальными нормативными актами ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России, а также должностными инструкциями работников Центра.

2.7. Взаимодействие Центра с другими структурными подразделениями ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России определяется задачами и функциями, возложенными на Центр настоящим Положением.

2.8. Подразделение может быть ликвидировано или реорганизовано на основании приказа ректора ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России.

## III. ЦЕЛЬ И ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ЦЕНТРА

**3.1.Целью создания Центра является** аналитическая, организационно-методическая и образовательная деятельность в сфере медицины труда и общественного здоровья в Дальневосточном федеральном округе (далее – ДФО). Центр осуществляет научное обоснование и разработку мероприятий, направленных на снижение уровней заболеваемости, предотвратимой смертности, увеличение продолжительности жизни населения ДФО.

**3.2.Основными задачами Центра являются:**

– реализация проектов аналитической и организационно-методической направленности, включающих анализ решений по институционализации Центра в целях сохранения и развития трудового капитала и потенциала, работающих в ДФО, продления их трудового долголетия;

– участие в разработке стратегических направлений развития медицины труда и общественного здоровья в ДФО;

– определение тактических решений по реализации стратегических направлений развития медицины труда и общественного здоровья в ДФО;

– разработка методологии сбора показателей в области охраны здоровья, эконометрических параметров управления капиталом здоровья, оценки профессиональных рисков здоровью, потери трудоспособности и сценариев реагирования на них, подходов к планированию и проведению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, мероприятий по профилактике нарушений здоровья, оценки эффективности проводимых мероприятий;

– выполнение научных исследований в области идентификации и ранжирования приоритетных факторов риска нарушения здоровья различных групп населения ДФО;

– выполнение научных исследований в области изучения факторов производственной среды, трудового процесса, условий труда основных профессиональных групп, работающих на предприятиях ДФО;

– выполнение научных исследований в области изучения питания различных групп населения, выявление рисков развития алиментарно-зависимых заболеваний, научное обоснование подходов к их профилактике;

– изучение состояния здоровья населения ДФО, уровней, динамики и структуры профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний;

– изучение причинно-следственных связей между условиями труда и состоянием здоровья работающих на предприятиях ДФО;

– научное обоснование и разработка комплексных мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия факторов среды обитания человека на здоровье различных групп населения ДФО, создание благоприятных условий труда работающих, сохранение и укрепление здоровья населения ДФО;

– разработка и внедрение корпоративных программ укрепления здоровья, работающих для предприятий, осуществляющих деятельность в ДФО, в том числе, на основе уже разработанных лучших корпоративных практик Российского союза промышленников и предпринимателей по вопросам формирования мотивации к здоровьесберегающему поведению работников с учетом производственных рисков, климатогеографических факторов, региональных и национальных особенностей питания и др.;

– организация взаимодействия с органами федеральной, муниципальной власти субъектов ДФО, работодателями, в том числе, для получения информации и данных, необходимых для решения задач в сфере медицины труда и общественного здоровья;

– организационно-методическое сопровождение и консультативная поддержка деятельности центров профессиональной патологии в субъектах ДФО;

– автоматизированный обмен информацией с медицинскими организациями ДФО;

– консультативно-диагностическая деятельность;

– организация научно-практических конференций, симпозиумов, семинаров, школ и других мероприятий по обмену научной информацией, результатами и опытом работ;

- образовательная деятельность в сфере высшего и дополнительного профессионального образования;

Основные задачи Центра и его структурных подразделений планируются на текущий (один год) и перспективный (три года) период. Планы работы утверждает директор института профилактической медицины.

## IV. ФУНКЦИИ ЦЕНТРА И ЕГО СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

**4.1. Основными функциями лаборатории медицины труда являются:**

– проведение научно-исследовательских работ в области медицины труда различных отраслей экономики; изучение связи заболеваемости работников с основными неблагоприятными гигиеническими и социальными факторами и разработка научно-обоснованных систем мер профилактики;

– сбор данных о состоянии здоровья работающих, прохождении ими обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, существующих ограничениях по здоровью, наличии рисков развития заболеваний, в т.ч. производственно-обусловленных и профессиональных;

– разработка централизованного подхода и единых методик к укреплению здоровья работающих; содействие повышению качества медицинской помощи работающим; формирование управленческих решений с учетом ограничений по здоровью работающих и возможных рисков их развития;

– консолидация и анализ медицинской информации, объединение её с данными условий и режимами труда; анализ объективных данных для выработки рекомендаций по управлению условиями, режимом труда и отдыха работающих;

– формирование предиктивной аналитики для организации своевременных мер по здоровьесбережению работающих;

– содействие ведению статистического учета и отчетности с использованием Единой информационной системы «Медицина труда»;

– подготовка аналитических отчетов о профессиональной заболеваемости в ДФО;

– анализ результатов деятельности центров профессиональной патологии субъектов Дальневосточного федерального округа;

– содействие взаимодействию центров и отделений профессиональной патологии ДФО;

– консультативная, организационно-методическая помощь по вопросам совершенствования профилактики и раннего выявления профессиональных заболеваний;

– проведение социологических исследований по вопросам общественного здоровья;

– организация, проведение и участие в работе совещаний, конференций, симпозиумов, круглых столов по вопросам медицины труда и общественного здоровья.

**4.2. Основными функциями лаборатории оценки рисков являются:**

– оценка риска для здоровья населения, в том числе, работающего населения для принятия управленческих решений;

– оценка риска для здоровья населения и работников в рамках решения научно-исследовательских и практических задач в области гигиены, медицины труда, токсикологии, эпидемиологии и экологии;

– оценка риска для здоровья населения и работников с целью установления причинно-следственных связей между уровнями воздействия факторов среды обитания и состоянием здоровья населения и работников;

– проведение анализа влияния факторов среды обитания на здоровье населения;

– проведение научных исследований на базе системного и междисциплинарного подходов по проблемам обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения и защиты прав потребителей;

– участие в разработке и совершенствовании комплексных, межсекторальных санитарно-эпидемиологических мероприятий по обеспечению санитарно-эпидемиологической безопасности населения, совместная с органами управления и учреждениями Роспотребнадзора деятельность по разработке программ обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия в субъ-

ектах ДФО на основе данных социально-гигиенического мониторинга, проведение санитарно-эпидемиологических исследований, испытаний, токсикологических, гигиенических и иных видов оценок для научных и иных целей;

– организация научно-практических конференций, симпозиумов, семинаров, школ и других мероприятий по обмену научной информацией, результатами и опытом работ;

– комплексная оценка факторов рабочей среды и трудового процесса, оценка травмоопасности рабочих мест, оценка обеспеченности работающих средствами индивидуальной защиты; проведение специальной оценки условий труда;

– разработка научно-обоснованных программ по профилактике нарушений здоровья населения, в том числе работающего населения;

– проведение прикладных научных исследований, по гигиенической оценке, безопасности специализированных продуктов питания (биологических добавок), реагентов, планируемых к использованию для подготовки питьевой воды, прочих изделий медицинского и немедицинского назначения (до постановки на производство) в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия;

– сбор, анализ и обобщение данных о состоянии здоровья детей и подростков и факторах риска его формирующих;

– формирование банка баз данных о состоянии здоровья и факторах риска детей и подростков;

– научное обоснование мер профилактики нарушений здоровья детей и подростков.

**4.3. Основными функциями центра мониторинга и оптимизации питания являются:**

– изучение фактического питания, показателей здоровья, их взаимозависимости и устойчивости различных групп детского и взрослого населения к неблагоприятным факторам окружающей среды;

– организация и проведение экспедиционных исследований связанных с изучением фактического питания различных групп населения;

– выявление региональных особенностей структуры питания и пищевого статуса населения;

– выявление приоритетности факторов окружающей среды региона, участвующих в формировании алиментарно-зависимой патологии различных групп населения;

– оценка распространенности алиментарных факторов риска и разработка адресных мер профилактики хронических неинфекционных заболеваний;

– разработка научных прогнозов о состоянии питания и здоровья населения, оценка риска развития алиментарно-зависимых заболеваний у различных групп населения, в том числе детского;

– разработка научно - обоснованных методов алиментарной популяционной и индивидуальной профилактики алиментарно-зависимых заболеваний;

– разработка научно - обоснованных рекомендаций по оптимизации питания детей, в том числе и в организованных коллективах (дошкольных образовательных учреждениях, школах, интернатах и т.п.);

– разработка научно - обоснованных рекомендаций по оптимизации питания беременных и кормящих женщин, а так же наборов продуктов и рационов с использованием специализированных продуктов питания с целью профилактики хронических неинфекционных заболеваний;

– разработка научно - обоснованных рекомендаций по оптимизации питания взрослого населения, профессиональная деятельность которых связана с особыми условиями труда;

– развитие методической базы профилактики (диагностики и реабилитации) заболеваний населения, обусловленных нарушением питания, в том числе методов персонализированной диетотерапии;

– разработка информационных технологий с созданием компьютерных программ, использование имеющихся программ для оценки состояния питания и пищевого статуса детского и взрослого населения и выявление рисков развития алиментарно-зависимых заболеваний с учетом региональных особенностей;

– формирование баз данных по результатам проведения исследований, подготовка к опубликованию, в том числе в научных журналах;

– разработка и внедрение регионально ориентированных образовательных программ для специалистов и населения по вопросам здорового и лечебного питания;

– оказание консультативно - диагностической помощи населению по вопросам профилактики алиментарных заболеваний.

**4.4. Основными функциями учебного центра являются:**

– разработка и реализация дополнительных образовательных программ в области профилактической медицины и охраны труда;

– обучение работодателей и работников вопросам охраны труда;

– проверка знания требований охраны труда.

**4.5. Основными функциями испытательного лабораторного центра являются:**

-подготовка к аккредитации в Центральном органе (Росаккредитация) в соответствии с областью аккредитации;

– санитарно-эпидемиологические исследования (испытания), замеры (измерения), токсикологические, гигиенические и иные виды оценок;

– выполнение работ по испытаниям образцов, замеров (измерений) в целях оказания услуг в соответствии с областью аккредитации по установленным правилам, обеспечивающим объективность, точность и достоверность результатов.

## V. УПРАВЛЕНИЕ

5.1.Руководство и управление Центром осуществляется руководителем Центра, при его отсутствии – заместителем руководителя Центра, назначенными ректором ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России в установленном порядке.

5.2.Персонал Центра проходит обучение в рамках повышения квалификации в соответствии с планом ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

## VI. ПРАВА

6.1. Работники Центра имеют право:

- взаимодействовать (запрашивать, получать и обмениваться сведениями) с соответствующими структурными подразделениями Университета по вопросам, входящим в компетенцию Центра;
- представлять в установленном порядке Университет в органах государственной власти, иных учреждениях и организациях, по вопросам, входящим в компетенцию Центра;
- участвовать в конференциях, совещаниях, семинарах по вопросам, входящим в компетенцию Центра.
- работники Центра имеют право повышать свою квалификацию, в том числе путем обмена опытом с медицинскими организациями Российской Федерации и других государств.

## VII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

7.1. Руководитель Центра несет персональную ответственность за:

– результаты деятельности Центра в соответствии с действующим законодательством российской Федерации;

– несвоевременное и некачественное выполнение задач, возложенных на Центр;

– неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей в соответствии с действующим законодательством и локальными актами ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России;

– несоблюдение работниками Центра Правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, производственной санитарии и мер пожарной безопасности в пределах локальных нормативных актов ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России.

7.2. Ответственность других работников Центра устанавливается должностными инструкциями.