Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Шуматов Валентин Борисович
Должность: Ректор
Дата подписания: 12.03.2025 11:27:42
Уникальный программный ключ:
1cef78fd73d75dc6ecf72fe1eb94fee387a2985d2657b784eec01bbf8a794eb4

ТИХООКЕАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ТИХООКЕАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России)

УТВЕРЖДАЮ
Ректор
_____ В.Б. Шуматов
«31» января 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о центре инклюзивного образования

ПЛ-378-2025

Владивосток – 2025

1. Общие положения

1.1. Положение о центре инклюзивного образования (далее – Положение, Центр) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тихоокеанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России, Университет) разработано на основании:

- Федерального закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ;

- Приказа Министерства образования и науки РФ от 1 декабря 2005 г. N 297 «Об утверждении Типового положения о филиалах федеральных государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования (высших учебных заведений)»

- Трудового кодекса Российской Федерации № 197-ФЗ от 30.12.2001 г.

- Устава ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России,

- иных локальных актов ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России.

1.2. Настоящее Положение определяет цели, задачи, функции, права, ответственность, порядок организации деятельности Центра, взаимодействие с другими структурным подразделениями Университета и сторонними организациями.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на сотрудников и обучающихся подразделений ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России.

1.4. Организация работы, методическое руководство и контроль соблюдения требований настоящего Положения возлагается на уполномоченного проректора.

1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом и обязательно к исполнению всеми сотрудниками ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России.

II. Основные положения

2.1. Центр инклюзивного образования ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России является самостоятельным структурным подразделением ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России, осуществляющим в пределах своих полномочий деятельность по обеспечению инклюзивного образования в Университете.

2.2. Центр инклюзивного образования не является юридическим лицом, организуется, ликвидируется приказом ректора университета на основании решения ученого совета ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России.

2.3. В своей деятельности Центр руководствуется Конституцией Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Университета, приказами, распоряжениями и указаниями ректора Университета, Правилами внутреннего трудового распорядка Университета, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами Университета по вопросам, касающимся деятельности Центра.

2.4. Центр находится в прямом подчинении ректора Университета.

2.5. Непосредственное подчинение Центра устанавливается действующим приказом об административной организационной структуре ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России.

2.6. Центр возглавляет руководитель, назначаемый на должность и освобождаемый от должности приказом ректора Университета, в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации. В период временного отсутствия руководителя Центра его обязанности возлагаются на другого сотрудника согласно распределению обязанностей, внутри Центра.

2.7. Структура и штатная численность Центра определяется поставленными задачами выполняемыми функциями, утверждается ректором Университета и отражается в штатном расписании.

2.8. Квалификационные требования, функциональные обязанности, права, ответственность работников Центра регламентируются должностными инструкциями, утверждаемыми ректором Университета.

2.9. Центр осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими службами и структурными подразделениями Университета, а также в пределах своей компетенции со сторонними организациями.

III. Основные цели и задачи деятельности

3.1. Целью деятельности Центра является обеспечение стабильного функционирование системы инклюзивного образования, создание условий реализации инклюзивного обучения лиц с инвалидностью и с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ) по реализуемым в Университете программам. Обеспечение доступа инвалидам и лицам с ОВЗ к качественному профессиональному образованию, необходимому для их максимальной адаптации и полноценной интеграции в общество.

Основными принципами работы Центра является:

- единство образовательного пространства Университета, в котором взаимодействуют все структурные подразделения Университета по работе с обучающимися с инвалидностью и с ограниченными возможностями здоровья;

- интеграция деятельности профессорско-преподавательского состава университета по работе с обучающимися с инвалидностью и с ограниченными возможностями здоровья;

- преемственность и комплексность в создании эффективной системы инклюзивного образования в образовательном пространстве Университета.

3.2. Основными задачами Центра являются:

- повышение уровня доступности образования и создание условий, необходимых для получения образования инвалидами и лицами с ОВЗ, их социализации и адаптации;

- повышение качества образования и возможность формирования индивидуальной образовательной траектории для обучающегося инвалида или обучающегося с ОВЗ;

- разработка адаптированных образовательных программ подготовки обучающихся и сопровождение инклюзивного обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья;

- решение вопросов развития и обслуживания информационно-технологической базы инклюзивного образования с использованием технологий дистанционного обучения инвалидов;

- формирование политики Университета в области инклюзивного обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья по реализуемым в Университете образовательным программам;

- информационно-аналитическая и контрольно-консультационная поддержка руководителей структурных подразделений Университета в рамках компетенции Центра.

- координация усилий структурных подразделений Университета по созданию на базе Университета инклюзивного образовательного пространства, доступного для лиц – инвалидов и с ограниченными возможностями здоровья;

IV. Основные функции

4.1. При реализации поставленной цели и задач Центр выполняет следующие функции:

- разработка локальной нормативно-правовой базы функционирования системы инклюзивного образования в Университете;

- ведение профориентационной работы с абитуриентами из числа лиц с ОВЗ и инвалидов;

- ведение специализированного учета инвалидов и лиц с ОВЗ на этапах поступления и обучения;

- обеспечение возможности предоставления вариативных (адаптивных) форм обучения для инвалидов и лиц с ОВЗ;

- осуществление методического, организационно-педагогического, психолого-педагогического и социального сопровождения обучающихся из числа лиц с ОВЗ и инвалидов;

- создания условий для интеграции лиц с ОВЗ и инвалидов в образовательный процесс, внедрения активных методов, технических средств обучения и современных информационных образовательных технологий;

- участие в разработке учебных программ инклюзивного образования, курсов повышения квалификации для педагогических кадров и специалистов, реализующих инклюзивную образовательную практику в Университете;

- участие в организации и проведении фундаментальных и прикладных научных исследований в области инклюзивного образования;

- изучение, обобщение, пропаганда, распространение и внедрение опыта инклюзивного профессионального образования.

V. Права и обязанности

5.1. Центр имеет право:

- предоставлять руководству Университета предложения о внесении изменений в штатное расписание, приеме, увольнениях и перемещениях сотрудников Центра, их поощрение и наказание;

- привлекать по согласованию с руководством Университета сотрудников других подразделений и сторонних организаций к участию в работе Центра по сопровождению обучения студентов-инвалидов и студентов с ограниченными возможностями здоровья;

- получать в установленном порядке от структурных подразделений Университета статистические, бухгалтерские и иные отчетные данные, связанные с обучением студентов-инвалидов и студентов с ограниченными возможностями здоровья;

- представлять Университет во внешних организациях по вопросам деятельности Центра;

- осуществлять другие действия в области организации и проведения научно-исследовательских работ в рамках законодательства Российской Устава Университета и данного Положения;

- получать для осуществления своих функций материальные и финансовые ресурсы в пределах своих компетенций.

5.2. Центр обязан обеспечивать:

- соблюдение требований действующего законодательства в сфере инклюзивного образования;

- координацию усилий структурных подразделений университета по развитию инклюзивного профессионального образования;

- подготовку ежегодного отчета руководству Университета о результатах деятельности Центра и плана работ на следующий год;

- другие направления деятельности, связанные с развитием инклюзивного профессионального образования в Университете.

VI. Ответственность

6.1. Всю полноту ответственности за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим Положением на Центр задач и функций, а также за создание условий для эффективной работы сотрудников Центра несёт руководитель Центра.

6.2. Сотрудник Центра несёт ответственность:

- за неисполнение и/или ненадлежащее исполнение приказов и распоряжений руководства Университета, руководителя Департамента;

- за несоблюдение законодательных требований Российской Федерации. Устава Университета, организационно-правовых и иных локальных актов Университета;

- за неисполнение и/или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, несоблюдение трудовой дисциплины, а также правил внутреннего распорядка, требований по охране труда и технике безопасности;

- за разглашение конфиденциальных сведений, полученных при осуществлении деятельности Центра;

- за сохранность документов, поступающих на исполнение;

- за правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности в пределах, определенных действующим административным и гражданским законодательством Российской Федерации;

- за причинение материального ущерба в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации.