Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Шуматов Валентин Борисович
Должность: Ректор
Дата подписания: 10.07.2024 15:45:37
Уникальный программный ключ:
1cef78fd73d75dc6ecf72fe1eb94fee387a2985d2657b[illegible]

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ТИХООКЕАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России)

УТВЕРЖДАЮ
Ректор
_____ В.Б. Шуматов
«21» _____ 2024 г.

Этический кодекс работника ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России

ПЛ - 346 - 2024

Владивосток – 2024

I. Общие положения

1.1. Этический кодекс работника Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тихоокеанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - Университет) разработан на основании:

– Положений Конституции Российской Федерации;

– Трудового кодекса Российской Федерации;

– Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

– Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции";

– Указа Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809 "Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей";

– Концепции воспитательной деятельности и молодежной политики ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России на 2023 – 2030 годы.

Этический кодекс работника Университета (далее - Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной и деловой этики, которым необходимо следовать всем работникам вуза. Кодекс определяет нравственные ориентиры и нормы поведения работников, основанные на традиционных духовно-нравственных и патриотических ценностях, соблюдении законности и правопорядка, уважении к государству, обществу и личности.

1.2. Кодекс является локальным нормативно-правовым актом, определяющим этические нормы и правила образовательной, научно-исследовательской, воспитательной, административно-хозяйственной и иной деятельности работников Университета.

1.3. Гражданам Российской Федерации, поступающим на работу в

Университет, следует ознакомиться под роспись с положениями Кодекса и добровольно принять на себя обязательства по соблюдению принципов, норм и правил поведения, установленных настоящим Кодексом.

1.4.Целями Кодекса являются:

– установление этических норм и правил служебного поведения работников;

– формирование духовной и нравственной культуры работника Университета как профессионала, гражданина и патриота своей страны;

– создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, укрепление духа коллективизма, взаимоуважения, сплоченности и взаимоподдержки;

– повышение степени ответственности работников Университета за результаты своей профессиональной деятельности;

– повышение авторитета работников и уровня доверия обучающихся к Университету.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работника Университета

2.1.Основные принципы служебного поведения работников Университета служат руководством для граждан Российской Федерации в связи с их трудовой деятельностью в Университете.

2.2.Работники Университета обязаны:

– знать и уважать государственные символы Российской Федерации;

– добросовестно соблюдать и исполнять Устав, правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты Университета, выполнять приказы и распоряжения руководства;

– пребывать без опозданий на рабочее место, соблюдать правила пропускного режима, установленные в Университете;

– соблюдать нормы профессиональной этики и морали, правила делового поведения;

– исключить курение табака на территории университета с использованием всех видов электронных средств доставки никотина, употребление спиртных напитков, использование нецензурных выражений, в том числе в присутствии несовершеннолетних обучающихся.

– являться носителем высокой культуры и нравственности, способствовать распространению и укреплению традиционных ценностей российского общества в коллективе и среди обучающихся;

– не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации и авторитету Университета;

– добросовестно исполнять должностные обязанности и постоянно повышать свой профессиональный уровень;

– воздерживаться от негативных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Университета, его руководителей, работников и обучающихся;

– бережно относиться к имуществу, соблюдать чистоту в аудиториях и служебных помещениях Университета, с уважением относиться к труду хозяйственного (обслуживающего) персонала, экономно и рационально использовать материальные ресурсы Университета;

– принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

– соблюдать правила этики обращения с электронными устройствами (сотовыми телефонами) во время учебных занятий и при проведении служебных мероприятий (собраний, совещаний, заседаний), отключая звуковые сигналы;

– противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.4.Работникам запрещается получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

2.5.Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Университете норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.6.Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Университете и его структурном подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.7.Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен:

– принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

– принимать меры по предупреждению коррупции;

– не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.8.Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

2.9. Работники не должны вести политическую и идеологическую агитацию на территории Университета.

III. Этические правила профессионального поведения работника

3.1.В профессиональном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2.В профессиональном поведении работник воздерживается от:

– любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

– грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

– угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.3.Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан к Университету, соответствовать общепринятому деловому стилю в образовательных учреждениях Российской Федерации. Одежда должна отвечать требованиям официальности, сдержанности, традиционности, аккуратности. На территории Университета не допускается ношение работниками хиджабов, спортивной одежды (шорт, футболок, сланцев и т.д.), одежды с надписями на иностранном языке и флагами недружественных государств и одежды с символикой запрещенных в Российской Федерации организаций.

3.4. Работникам следует:

– проявлять вежливость и внимательность к окружающим людям, корректность, доброжелательность, отзывчивость, пунктуальность;

– проявлять уважительное отношение к обычаям и традициям работников и обучающихся Университета, представляющим разные культурные и этнические группы;

– вести здоровый образ жизни и воздерживаться от вредных привычек.

– строить свои отношения с обучающимися на основе взаимного уважения, требовательности к себе и обучающимся, сохранять объективность и беспристрастность;

– не навязывать обучающимся своих взглядов;

– стремиться развивать у обучающихся такие качества, как: самостоятельность, ответственность, патриотизм, взаимопомощь, критическое мышление, добросовестность, честность, уважительное отношение к правам и свободам других лиц;

– проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам.

– избегать высказываний, либо иных действий в отношении обучающихся, которые могут быть расценены ими как обещание положительной оценки или привилегий в обмен на денежные средства или подарки.

3.5.Работникам не следует обсуждать с обучающимися профессиональные и личные качества, действия и поступки своих коллег и других обучающихся.

3.6.Отношения внутри коллектива Университета строятся на основе идеалов сплоченности, патриотизма и взаимопомощи, поддержания благоприятного климата во имя интересов Университета в целом.

3.7.Основной принцип, которым руководствуются работники Университета — созидательный труд и взаимное уважение, основанное на деловой этике, справедливости и честности в отношениях между членами коллектива.

3.8. Руководитель структурного подразделения Университета обязан принять все необходимые меры, направленные на разрешение возникающих конфликтов.

3.9.Руководителю структурного подразделения следует быть образцом профессионализма, служить примером справедливости, доброжелательности и внимательности к людям, способствовать формированию в коллективе благоприятного морально-психологического климата.

3.10. Общие этические требования во взаимоотношениях работников с обучающимися:

– уважать достоинства и неприкосновенность личности обучающихся;

– соблюдать этические нормы и принципы в медиапространстве, не допускать размещения на Интернет-ресурсах информации, которая может причинить вред обучающимся;

– не допускать применения физического, морального и психического насилия по отношению к обучающимся;

– проявлять деликатность и тактичность в оценке деятельности обучающихся, при оценке их учебных достижений быть объективным и справедливым;

– не подвергать публичной критике обучающегося и его законных представителей.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Работник обязан знать и соблюдать данный Кодекс. Незнание и непонимание этических, моральных норм правил не является оправданием неэтичного поведения.

4.2.Нарушение работником положений Кодекса подлежит рассмотрению на общем собрании профсоюзного комитета, в том числе с привлечением актива структурного подразделения.

4.3.К работнику могут применяться следующие меры морального воздействия:

– просьба, совет, предложение (рекомендация);

– устное замечание;

– моральное осуждение;

– общественное порицание;

– возложение обязательства загладить вину за совершение аморального поступка или действия (бездействия), причинившего морально-психологический вред другому лицу или группе лиц.

Кроме этого, по решению собрания профсоюзного комитета возможно ходатайство перед руководством Университета о применении мер дисциплинарного воздействия к работнику в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.4.Соблюдение (или несоблюдение) работниками Университета положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, выборных и конкурсных процедур, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при решении вопросов поощрения или наложении дисциплинарных взысканий.

V. Заключительные положения

5.1. Этический кодекс представляется первичной профсоюзной организацией Университета, принимается решением Ученого Совета и утверждается приказом ректора.

5.2. Изменения, дополнения и уточнения в Этический кодекс могут вноситься по инициативе коллегиальных органов и руководства Университета. Изменения и дополнения утверждаются в порядке, предусмотренном п. 5.1 настоящего Кодекса.