Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Шуматов Валентин Борисович
Должность: Ректор
Дата подписания: 16.07.2025 10:57:16
Уникальный программный ключ:
1cef78fd73d75dc6ecf72fe1eb94fee387a2985d2657b784eec019bf8a794cb4

ТИХООКЕАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ТИХООКЕАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России)

УТВЕРЖДАЮ
Ректор
_____ В.Б. Шуматов
«30» января 2024 г

ПОЛОЖЕНИЕ
Об Институте симуляционных и аккредитационных технологий

ПЛ – 217-2024

Владивосток – 2024

РАЗРАБОТАНО
Директор ИСАТ ФГБОУ
ВО ТГМУ Минздрава России — В.В. Гнездилов

СОГЛАСОВАНО
Первый проректор — Л.В. Транковская

Проректор по развитию — С.В. Лебедев

Руководитель отдела
менеджмента качества — С.А. Сокотун

Советник ректора — В.А. Сабыныч

Руководитель организационно-
юридического управления — Р.В. Витько

ПРИНЯТО
на заседании ученого совета
«30» января 2024 г., протокол № 4/23-24

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ: 30.01.2024

Изменения и дополнения: _____.

Регистрационный номер 217.

I. Общие положения

1.1. Положение об Институте симуляционных и аккредитационных технологий (далее – Положение, Институт САТ) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тихоокеанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России, Университет) разработано в соответствии с требованиями:

- Федерального закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ;

- законодательства Российской Федерации в сфере информации и документации и национальных стандартов в сфере управления документами;

- Федеральным законом «Об основах охраны здоровья граждан Российской Федерации» от 21.11.2011 №323-ФЗ;

- Устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тихоокеанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях создания системы нормативного регулирования деятельности Института САТ в области подготовки и реализации организационно-методических, образовательных, научно-исследовательских мероприятий, а также аккредитации специалистов здравоохранения.

1.3. Настоящее Положение определяет цели и задачи Института САТ, порядок создания (образования) основные функции, структуру, права, ответственность и а также порядок взаимодействия всех заинтересованных сторон при выполнении основных функций, направленных на их достижение.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на сотрудников и обучающихся подразделений ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России, участвующих в мероприятиях, проводимых на базе Института САТ.

1.5. Операционное руководство и контроль соблюдения требований настоящего Положения возлагается на проректора по развитию.

1.6. Настоящее Положение является локальным нормативным актом и обязательно к исполнению всеми сотрудниками ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России.

II. Основные положения

2.1. Институт САТ является структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тихоокеанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

2.2. Институт САТ не является юридическим лицом, организуется, ликвидируется приказом ректора университета на основании решения ученого совета ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России. Для организации деятельности по отдельным формам обучения и (или) отдельным специальностям в составе Института САТ могут создаваться отделы, центры и другие структурные подразделения, в зависимости от операционной текущей потребности.

2.3. В своей деятельности Институт САТ руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;

- действующим законодательством Российской Федерации в сфере образования и здравоохранения;

- Уставом Университета;

- приказами, распоряжениями и указаниями Ректора Университета;

- Правилами внутреннего трудового распорядка Университета и настоящим Положением.

- иными локальными нормативными актами Университета по вопросам, касающимся деятельности Института САТ.

2.4. Институт САТ находится в прямом подчинении ректора Университета.

2.5. Непосредственное подчинение Института устанавливается действующим приказом об административной организационной структуре ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России.

2.6. Институт САТ возглавляет директор, назначаемый на должность и освобождаемый от должности приказом ректора Университета, в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации. На должность директора назначается лицо имеющие высшее медицинское образование, опыт работы в медицинском образовании не менее 3 лет, а также прошедшее повышение квалификации по направлению симуляционных образовательных технологий.

2.7. На период временного отсутствия директора приказом ректора Университета назначается исполняющий обязанности директора, который несет ответственность за работу Института САТ в этот период, если иное не установлено ректором ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России.

2.8. Квалификационные требования, функциональные обязанности, права, ответственность сотрудников подразделений, входящих в состав Института САТ регламентируются должностными инструкциями, утверждаемыми ректором Университета.

2.9. Институт САТ осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими службами и структурными подразделениями Университета, а также в пределах своей компетенции со сторонними организациями.

2.10. Штатная численность Института САТ формируются исходя из основных задач, специфики и объёма, возлагаемых на него задач и утверждается ректором Университета по представлению директора Института САТ и отражается в штатном расписании.

2.11. Изменения в структуре и штатной численности Института САТ производятся приказом ректора Университета о введении в действие нового штатного расписания.

III. Основные цели и задачи института

3.1. Основной целью создания Института САТ является обеспечение условий для реализации образовательной и аккредитационной деятельности Университета, соответствующих действующим требованиям в сфере медицинского образования и максимально приближенных к реальным (симулированные условия), способствующих в свою очередь повышению качества подготовки на основе новых организационных форм и методов обучения и контроля.

3.2. Для реализации поставленной цели институт САТ призван решать следующие задачи:

3.2.1. Организация образовательных мероприятий в условиях, максимально приближенных к реальным (симулированных условиях):

- составление расписания мероприятий на основе утвержденных образовательных программ на основе заявок на проведение занятий от институтов и кафедр, входящих в структуру ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России, Аккредитационной комиссии, а также других учебных заведений и отдельных лиц в установленном порядке.

- обеспечение технических (комфортных и безопасных) условий для проведения образовательных и иных мероприятий.

- проведение мероприятий на базе Института САТ силами сотрудников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Университета и имеющих специальную подготовку в области симуляционного обучения, прошедших инструктаж по технике безопасности и работе в конкретных условиях а также, привлечённых специалистов при технической и методической поддержке персонала Института САТ.

- организация обучения практическим профессиональным навыкам путём создания условий, позволяющих каждому обучаемому самостоятельно выполнять диагностические и лечебные манипуляции на симуляционном оборудовании в соответствии с действующими учебными программами на основе объективных форм педагогического контроля.

- привлечение необходимых специалистов для реализации программ, в рамках развития новых организационных форм (тренингов, мастер-классов, вебинаров и др.) и методов симуляционного обучения с учётом потребности обучающихся.

- обеспечение расходными материалами на основе своевременных заявок, разработанных на основе действующих в Институте САТ программ обучения.

- создание и ведение базы данных о результатах прохождения обучения в Институте САТ.

- разработка научно-обоснованных планов развития и закупок средств обучения для имитационного обучения в сфере здравоохранения.

- организация и проведение учебно-практических занятий среди граждан, чья деятельность и образование не связаны с медициной (сотрудники ГИБДД, учащиеся автошкол и пр.).

3.2.2. Научно-методическое сопровождение системы обучения и оценок компетентности различных категорий медицинского персонала:

- участие (совместно с преподавателями и\или ведущими специалистами) в разработке программ (модулей) и других методических материалов для занятий в Институте САТ.

- разработка (совместно с преподавателями и\или ведущими специалистами) критериев оценивания и перечня требований к различным категориям медицинского персонала на основе клинических рекомендаций, стандартов оказания медицинской помощи, табелей оснащения и других документов, а также обеспечение их целесообразной актуализации.

- формирование и актуализация (совместно с преподавателями и\или ведущими специалистами) банка тестовых заданий для осуществления научно-обоснованных педагогических измерений результатов подготовки обучающихся.

- разработка методических рекомендаций по организации и применению современных методов и форм обучения с использованием симуляционных технологий.

- организация и проведение консультаций для преподавателей и технического персонала Института САТ по вопросам организации и проведения образовательных и иных мероприятий.

- организация и осуществление сотрудничества с различными организациями (фирмами производителей оборудования и расходных материалов, профессиональными ассоциациями), в т.ч. аналогичными отечественными и зарубежными центрами.

- пропаганда знаний в средствах массовой информации.

- участие в разработке современных стандартов оказания помощи на основе отечественных и зарубежных рекомендаций.

3.2.3. Организационно-методическое сопровождение проведения всех форм аккредитации специалистов, с учетом действующего законодательства:

- обеспечение взаимодействия с Аккредитационной комиссией по вопросам аккредитации специалистов здравоохранения.

- участие в разработке плана-графика проведения процедуры аккредитации совместно с Аккредитационной комиссией.

- обеспечение условий для проведения этапов аккредитации специалистов, согласно утвержденным техническим требованиям.

- предоставление необходимой отчетности о итогах проведения процедуры аккредитации специалистов по запросам уполномоченных органов.

IV. Права и обязанности Института САТ

4.1 Институт САТ имеет право:

4.1.1. Участвовать в подборе и расстановке кадров.

4.1.2. Ходатайствовать перед администрацией Университета о модернизации материально-технического оснащения в соответствии с развитием медицинской науки и практики.

4.1.3. Ходатайствовать перед администрацией Университета об установлении окладов в пределах средств, выделенных Институту САТ; о размерах выплат к окладам; о поощрении или наказании сотрудников Института САТ.

4.1.4. Проводить необходимые мероприятия, связанные с совершенствованием образовательного процесса, осуществляемого в Институте САТ в рамках всех действующих образовательных программ, реализуемых Университетом, осуществляя интеграцию между разными уровнями профессионального образования.

4.1.5. Разрабатывать предложения и принимать участие во внедрении передового опыта институтов и кафедр Университета, а также других организаций в деятельности Института САТ и других структурных подразделений.

4.1.6. Запрашивать от деканатов факультетов, институтов, кафедр и других структурных подразделений Университета информацию и документы, необходимые для выполнения своих функций.

4.2. Институт САТ в установленном порядке обязан:

4.2.1. Нести ответственность за несвоевременное и некачественное исполнение возложенных на него основных задач и функций, в соответствии с настоящим положением.

4.2.2. Обеспечивать сохранность имущества Университета, находящегося в Институте САТ, экономное и рациональное расходование энергии и других материальных ресурсов.

4.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину, правила внутреннего распорядка, правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты.

4.2.4. Нести ответственность в иных случаях, предусмотренных законодательством РФ, действующими приказами, инструкциями и другими нормативными актами, уставом вуза, правилами внутреннего распорядка,

другими локальными актами Университета, принятыми в установленном порядке.

V. Порядок прекращения деятельности Института САТ

5.1. Прекращение деятельности Института САТ осуществляется путем его ликвидации или реорганизации.

5.2. Институт САТ реорганизуется или ликвидируется приказом ректора Университета на основании соответствующего решения ученого совета Университета.

5.3. При реорганизации Института САТ все документы, образовавшиеся в процессе деятельности факультета, передаются на хранение правопреемнику, а при ликвидации — в архив Университета.

5.4. При ликвидации Института САТ имущество, закрепленное за Институтом САТ, подлежит перераспределению между иными структурными подразделениями университета.