

Введено: 2011.02.26

№ 044

Изменения и дополнения: 2016.01.29

2016.09.16

2018.03.02

Принято на заседании  
ученого Совета  
ФГБОУ ВО ТГМУ  
Минздрава России  
Протокол № 3  
от «2» марта 2018 г.

Утверждено  
на заседании  
профсоюзного комитета  
сотрудников и  
обучающихся  
ФГБОУ ВО ТГМУ  
Минздрава России  
Протокол № 4  
от «2» марта 2018 г.

Утверждаю

Ректор

ФГБОУ ВО ТГМУ

Минздрава России

Шуматов В.Б.

от «2» марта 2018 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

**о Центральной научно-исследовательской лаборатории федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тихоокеанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации**

### И. Общие положения

Положение о Центральной научно-исследовательской лаборатории (далее ЦНИЛ) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тихоокеанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 23.08.1996 № 127-ФЗ "О науке и государственной научно-технической политике" (в редакции от 13.07.2013, № 254-ФЗ), Программой развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тихоокеанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, Уставом ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России и определяет цель, задачи, организацию, управление деятельностью, структуру, права и ответственность сотрудников ЦНИЛ ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России.

### II. Цель и задачи деятельности

2.1. Целью деятельности ЦНИЛ является повышение научно-исследовательского потенциала ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России, создание научно-методической базы для подготовки высококвалифицированных специалистов в области медицины и биомедицины, реализация образовательной деятельности на основе научно-педагогической интеграции, популяризация научных знаний.

КОПИЯ ВЕРНА

2.2. Деятельность ЦНИЛ направлена на решение следующих задач:

- выполнение научно-исследовательских работ в соответствии с плановыми показателями и индикаторами, установленными Министерством здравоохранения Российской Федерации (государственное задание);
- организация и проведение фундаментальных и прикладных научных исследований в соответствии с приоритетными направлениями развития медицины и фармакологии;
- организация условий для реализации научно-исследовательских проектов в ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России, в том числе, организация комплексных исследований, координация деятельности подразделений и участников, профессиональная кооперации с иными организациями и учреждениями;
- консультирование сотрудников и обучающихся ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России по вопросам планирования, организации, проведения научных исследований, обучение методам выполнения работ, контроль за их проведением;
- разработка и реализация образовательных программ, в том числе, для повышения качества и конкурентоспособности образовательных услуг ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России;
- организация научно-исследовательской работы студентов, ординаторов, аспирантов университета, содействие выполнению ими проектных, конструкторских, технологических, опытно-конструкторских и опытно-технологических работ;
- оказание различных видов наукоемких услуг, выполнение работ по профилю научных направлений деятельности ЦНИЛ, по договорам с заказчиками работ и потребителями услуг;
- выполнение мероприятий, направленных на привлечение финансирования для осуществления научной и инновационной деятельности из федеральных фондов, программ и иных источников;
- содействие интеграции вузовской науки в национальное и международное научное пространство, развитие профессиональной кооперации с его участниками, в том числе, в области экспертизы, кадрового обеспечения и формирования систем управления проектами, связанных с инновациями и венчурными инвестициями.

### **III. Организация, управление деятельностью и структура ЦНИЛ**

3.1. ЦНИЛ является структурным подразделением ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России, создается и реорганизуется решением ученого Совета и утверждается приказом ректора ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России.

3.2. Общее управление научно-исследовательской и инновационно-проектной деятельностью ЦНИЛ, разработка стратегии и основных направлений развития, а также контроль над результатами работы ЦНИЛ возлагается на курирующего проректора.

3.3. Руководство ЦНИЛ осуществляет заведующий, избранный согласно конкурсной процедуре представления кандидата на должность, утвержденный

**КОПИЯ ВЕРНА**

ученым Советом ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России и назначенный приказом ректора.

Квалификационные требования, функциональные обязанности заведующего и сотрудников регламентируются должностными инструкциями, матрица уровней ответственности сотрудников приведена в приложении 1.

3.4. В структуру ЦНИЛ входят подразделения:

Научно-исследовательский сектор:

- отдел молекулярной иммунологии и фармакологии;
- отдел геномных и протеомных исследований;
- отдел функциональной гистологии;
- отдел медицинской микробиологии;
- отдел клеточных технологий.

Научно-образовательный сектор:

- школа «Медицинская генетика»;
- школа «Клиническая протеомика»;
- школа «Молекулярная морфология»;
- школа «Молекулярная эндокринология»;
- школа «Медицинская микробиология».

В структуре ЦНИЛ могут быть созданы иные подразделения.

3.5. Научно-исследовательская работа в ЦНИЛ выполняется ее сотрудниками, профессорско-преподавательским и учебно-вспомогательным персоналом подразделений университета, обучающимися в рамках утвержденных НИОКТР подразделений, тем диссертаций на соискание ученой степени, выпускных квалификационных работ, курсовых работ, а также других исследований.

3.6. Для обеспечения своей деятельности ЦНИЛ использует научную, информационную, производственную и материально-техническую базу университета. Подразделение может использовать базы сторонних предприятий и учреждений на договорной основе.

#### **IV. Права и ответственность сотрудников подразделения**

4.1. Права сотрудников ЦНИЛ:

- вносить руководству ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России предложения по совершенствованию и оптимизации научно-исследовательской работы и подготовке научных кадров;
- представлять предложения по заключению договоров о сотрудничестве по вопросам научно-исследовательской работы с другими организациями;
- вносить предложения руководству университета о материальном поощрении сотрудников ЦНИЛ по итогам завершения научных исследований;
- использовать научную, информационную, производственную и материально-техническую базу университета, а также при необходимости базы сторонних предприятий и учреждений на договорной основе.
- выполнять научно-исследовательские работы, предусмотренные в тематическом плане ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России и осуществлять выбор методов и средств проведения исследований и разработок.

КОПИЯ ВЕРНА

- организовывать и координировать проведение научно-исследовательских работ в соответствии с научным направлением ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России.

#### 4.2. Ответственность сотрудников ЦНИЛ:

- ЦНИЛ несет в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за невыполнение возложенных на неё задач и функций, определенных настоящим положением;

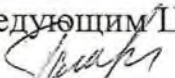
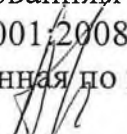

- всю полноту ответственности за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим положением на ЦНИЛ задач и функций несет заведующий, степень ответственности других сотрудников устанавливается должностными инструкциями;

- заведующий и другие сотрудники ЦНИЛ несут персональную ответственность за соответствие визируемых ими локальных актов и других документов законодательству Российской Федерации;

- сотрудники ЦНИЛ несут персональную ответственность за ненадлежащее выполнение и нарушение служебных обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должностными обязанностями или распоряжениями заведующего о распределении функциональных обязанностей, неисполнение его указаний, несоблюдение локальных актов университета, а также за действия либо бездействия, послужившие основанием либо способствовавшие причинению университету материального ущерба.

Изменения, дополнения и уточнения к настоящему положению подготавливаются заведующим ЦНИЛ, в необходимых случаях согласовываются с проректором по научной работе и представляются на утверждение ректору университета.

Настоящее положение подлежит пересмотру не реже одного раза в 5 лет. Права и ответственность сотрудников подразделения определяются Уставом ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России, Правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Положением и должностными инструкциями.

Положение разработано: заведующим ЦНИЛ  Н. Г. Илюхова от « ___ » _____ 2018 г.	Соответствует требованиям ISO 9001:2008, ответственная по качеству  А. И. Симакова от « ___ » _____ 2018 г.	Соответствует действующему законодательству РФ руководитель организационно- юридического управления  Витько Р.В. от « ___ » _____ 2018 г.
--	--	---

КОПИЯ ВЕРНА

Матрица уровней ответственности сотрудников ЦНИЛ

Функции	Исполнитель (должностное лицо)					
	Заведующий ЦНИЛ	ведущий научный сотрудник	старший научный сотрудник	младший научный сотрудник	лаборант	рабочий
Организация выполнения научно-исследовательских работ, предусмотренных в тематическом плане ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России и определение перспектив их развития по соответствующей области знаний	Р, О	О, И	-	-	-	-
Выбор методов и средств проведения исследований и разработок, пути решения поставленных перед ЦНИЛ научных и технических задач	Р, О	Р, О, И	О, У	-	У	-
Разработка проектов и планов научно-исследовательской работы ЦНИЛ и представление их руководству	Р, О	О, И	У, И	У		
Выполнение предусмотренных планом заданий и договорных обязательств	Р, О	О, И	У, И	У, И	У	У
Организация научно-исследовательских работ студентов и аспирантов согласно темам их научных работ	Р, О	Р, О	О, У	И	-	-
Координация проведения научно-исследовательских работ по перспективным, приоритетным направлениям научно-технологического комплекса РФ	Р, О	У	У	-	-	-
Обеспечение связи между кафедрами в области их научно-исследовательских работ	Р, О	О, У	И	-	-	-
Координация научно-исследовательской работы творческих коллективов по перспективным темам	Р, О	О, У	И	-	-	-

Условные обозначения в таблице: Р – руководство; О – ответственность (ответственный исполнитель); У – участие (соисполнитель); И – информирование (получение информации о результатах)